

# 須賀川瓦斯株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 6 月 1 日 ~ 令和 9 年 5 月 31 日

### 2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

課題2： 係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

### 3. 目標

- ・ 係長級の役職者に占める女性割合を2人以上（3%以上）とする

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性が満たしにくい配置基準や女性に関する性別役割分担意識を見直す

- 令和 4年 6月～ 現状の人員の配置基準や、性別役割意識を把握する
- 令和 6年 3月～ 把握した内容をもとに、新しい配置基準が必要かどうか、性別役割意識の改善が必要かどうか検討する
- 令和 8年 3月～ 検討内容をもとに、新しい基準の策定と、性別役割意識の改善策について実施・周知する

### ※女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合（人数）

令和4年2月現在

	正社員	パート
直近事業年度の女性の採用者数（A）	3	3
直近事業年度の採用者数（B）	9	8
採用した労働者に占める女性労働者の割合（A/B）	33.3%	37.5%